

Regionanställd personal 2019

Definitioner och begrepp samt tabellöversikt

Mättidpunkt

Redovisningstidpunkten har varierat mellan åren. Mellan 1992 och 2007 har mättidpunkten avsett den 1 november respektive år. Fr.o.m. 2008 är mättidpunkten november månad.

Månads- och timavlönade

Månadsavlönad personal är anställda med månadslön. Timavlönad personal avlönas per timme.

Anställda och anställningar

En anställning utgår från de anställningsavtal som finns med de anställda. Det innebär att en anställd kan ha flera anställningar. Antalet anställningar är därför högre än antalet anställda. Tabellerna 1-5 baseras på antalet anställningar och tabell 6-7 baseras på antalet anställda.

Helt lediga

Månadsavlönad personal som är helt ledig under minst 30 dagar under oktober till november. Exempel på ledighet är sjukdom, studier och föräldraledighet. Semesterledighet ingår inte i begreppet helt ledig. Helt lediga skall per definition ingå i begreppen anställd och anställningar, men av analyskäl så kan helt lediga ibland exkluderas från dessa begrepp. Vad som gäller anges i respektive tabell.

Sysselsatta

Sysselsatta utgörs av summan av antalet anställningar för månadsavlönad personal samt antalet timavlönade. Att analysen görs utifrån antalet anställningar i stället för antal anställda individer beror på att en viktig del av analysen av personalen är utifrån yrken eller personalkategorier. Denna analys kan endast göras utifrån anställningar. Helt lediga ingår inte i begreppet sysselsatta.

Anställningsform

Anställningsformen bestäms utifrån den anställningsform som gäller för grundanställningen. De anställda fördelas på anställningsformerna:

- tillsvidareanställd = person anställd utan tidsbegränsning,
- visstidsanställd = person anställd för begränsad tid. Hit räknas exempelvis projektanställda och vikarier.

Årsarbetare

Antalet årsarbetare räknas fram med hjälp av den faktiska sysselsättningsgraden för månadsavlönade och arbetade timmar för timavlönade. Årsarbetare anger hur många anställda man skulle ha haft om den faktiska sysselsättningsgraden för månadsavlönade och arbetade timmar för timavlönade summerades till heltidsanställningar. För timavlönade beräknas årsarbetarsiffran utifrån antal arbetade timmar månaden före mätmånaden dividerad med 165, som är en schablon för heltidssysselsättning för en månad.

Faktisk och överenskommen sysselsättningsgrad

Det skiljer mellan överenskommen och faktisk sysselsättningsgrad. En anställd som har en heltidsanställning men av någon anledning bara arbetar t ex 75 procent har en *överenskommen*_sysselsättningsgrad på 100 procent men en *faktisk* på 75 procent.

Heltids- och deltidsarbete

Personer som arbetar 100 procent av normal arbetstid redovisas som heltid och de med en faktisk sysselsättningsgrad mellan 1 och 99 procent som deltid.

Hel- och deltidsanställd

Heltidsanställd = månadsavlönad med 100 procent i överenskommen sysselsättningsgrad.

Deltidsanställd = månadsavlönad med 1-99 procent i överenskommen sysselsättningsgrad.

Regionägda/ personalägda bolag

I redovisningen ingår anställda i vissa regionägda och personalägda bolag som är medlemmar i arbetsgivarorganisationen Sobona¹.

Arbetsidentifikation (AID)

Arbetsidentifikation för kommuner och regioner (AID) är ett system för gruppering av arbetsuppgifter. AID-etikett beskriver arbetsområdet. Från och med 2018 gäller Etikettlista AID 2018-02-28. Dessförinnan gällde AID som togs fram 2008 och då ersatte klassificeringssystemet Befattningsklassificering för landsting.

Personalgrupp

Koppling mellan AID-etikett och personalgrupp framgår av bilaga.

¹ Bolagen redovisas tillsammans med den region de tillhör. Stockholm: Ambulanssjukvården i Storstockholm, Capio St Görans sjukhus, S:t Eriks Ögonsjukhus AB, Folkandvården i Stockholms län AB, Danderyds sjukhus AB, Tiohundra AB, Södersjukhuset AB, Medi Carrier AB och Södertälje sjukhus AB. Södermanland: Folkandvården Sörmland AB Skåne: Folkandvården Skåne AB. Västmanland: Folkandvården i Västmanland AB. Gävleborg: Folkandvården i Gävleborg AB.

Verksamhet

Indelning av personalen i 7 grupper utifrån VI 2000:s 10 verksamhetsområden.

Med verksamhetsindelning går det att avgöra var en anställd arbetar till skillnad mot indelningen per personalgrupp som endast förklarar vad man arbetar som. I tabell 3 kombineras båda indelningarna och det går till exempel att utläsa inom vilka verksamhetsområden som sjukgymnasterna arbetar.

Tabellöversikt

I tabellerna används huvudsakligen följande begrepp: anställda, anställningar, timavlönade, helt lediga, sysselsatta och årsarbetare. För att visa hur de olika begreppen hänger ihop redovisas i tabell A de olika populationerna med antalssiffror för riket. Det framgår även vilken population som respektive tabell i tabelldelen baseras på. I tabellerna redovisas endast anställda enligt lönekollektivavtalet Huvudöverenskommelse – HÖK.