

# Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap

## Parter

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

Vision å den andra.

## § 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för Räddningstjänstpersonal i beredskap – RiB 24 i lydelse 2024-05-01. Till avtalet hör även bestämmelserna enligt följande bilagor.

a) RiB 24 med giltighet fr.o.m. 2024-05-01, som från samma datum ersätter RiB 22.

## § 2 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

## § 3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist rörande tolkning och tillämpning av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i Kommunala huvudavtalet (KHA) respektive Sobonas förhandlingsordningsavtal.

## § 4 Centrala och lokala protokollsanteckningar

1. Parterna är ense om att om arbetstagare beordras förbättra sin fysiska arbetsförmåga enligt Arbetsmiljöverkets anvisningar ska arbetsgivaren tillhandahålla lämpliga träningsprogram. Antal timmar som åtgår för sådan övning överenskomms vid överläggningar mellan arbetsgivaren och berörd arbetstagare. Ersättning utges enligt bilaga 1 § 5 mom. 1.

2. Avlider arbetstagare, som de senaste 12 månaderna före dödsfallet tjänstgjort i beredskapsstyrka, ska till dödsboet utges begravningshjälp med belopp motsvarande hälften av det prisbasbelopp som enligt socialförsäkringsbalken

gäller för det år dödsfallet inträffar. Som förutsättning gäller att ersättning ej utges från annan försäkringsgivare.

## **§ 5 Central protokollsanteckning**

### *Partsgemensamt arbete – Stödmaterial i aktuella arbetsmiljöfrågor*

Parterna är överens om att förlänga det partsgemensamma arbetet som påbörjades under RiB 22, med syfte att ta fram ett stödmaterial i aktuella arbetsmiljöfrågor. Arbetet ska vara slutfört 2024-11-30.

### *Översyn av frågor kopplade till RiB med fokus på kompetensförsörjning*

Parterna ska under avtalsperioden utreda frågor angående:

- Kompetensförsörjning kopplat till MSB:s uppdrag gentemot RiB.
- Tillämpning av avtalsvillkor i relation till verksamhetens behov.
- EU:s arbetstidsdirektivs påverkan relaterat anställda på RiB-avtalet.
- Medverkan i räddningsvärn enligt 7 kap. 4 § lagen (2003:778) om skydd mot olyckor. Syftet är att tydliggöra vad som gäller vid medverkan i räddningsvärn, så som exempelvis ersättning och villkor.

Arbetet påbörjas under avtalsperioden och en delrapport presenteras den 2024-11-30.

## **§ 6 Uppräkning av årsarvoden m.m.**

Parterna är ense om

**att** värdet av ersättningar som utges med stöd av bilaga 1 § 7 sker enligt lokalt avtalad ordning. För perioden 2024-05-01–2025-04-30 finns ett utrymme att fördela på lägst 3,3 procent.

## **§ 7 Fredsplikt**

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

## **§ 8 Rekommendation om lokalt kollektivavtal**

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att träffa kollektivavtal om RiB i lydelse 2024-05-01.

Parterna är ense om att sådant lokalt kollektivavtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar om att anta RiB i lydelse 2024-05-01 som

lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren tillställer arbetstagarorganisation, som begär det, protokollsutdrag över beslutet.

## **§ 9 Giltighet och uppsägning**

Såvida inte annat särskilt anges, gäller denna överenskommelse för perioden 2024-05-01–2025-04-30 med en ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av 12 kalendermånader i sänder med ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

## **§ 10 Avslutning**

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

**För Sveriges Kommuner och Regioner**

.....

**För Sobona – kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

.....

**För Vision**

.....